

**നൈറ്റ് വാച്ച്മാൻ തസ്തികയുടെ ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറായി
നിജപ്പെടുത്താൻ നടപടി**

38 (3065) ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ നൈറ്റ് വാച്ച്മാൻ തസ്തികയിലും ട്രൈബൽ ഫോറസ്റ്റ് വാച്ച്മാൻ തസ്തികയിലും ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്താനുള്ള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ ഡി 22/03/17 നമ്പർ ഉത്തരവ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച നടപടികളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

നൈറ്റ് വാച്ച്മാൻ തസ്തികയുടെ ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കാനാണ് ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ വിധിന്യായത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നത്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ ടി വിഷയം പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.

സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ജാതി-സമുദായ പ്രാതിനിധ്യം

39 (3066) ശ്രീ. യു. എ. ലത്തീഫ്: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാന സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ വിവിധ കാറ്റഗറികളിലായി ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥിരം/താത്കാലിക ജീവനക്കാരുടെ ജാതി-സമുദായ പ്രാതിനിധ്യം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള സ്ഥിതിവിവര കണക്ക് സർക്കാരിന്റെ കൈവശം ലഭ്യമാണോ;

(ബി) ഉണ്ടെങ്കിൽ സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ ഓഫീസുകൾ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, കമ്മീഷനുകൾ തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥിരം/താത്കാലിക ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് കാറ്റഗറിയും ജാതിയും സമുദായവും തിരിച്ചുള്ള വിവരങ്ങളും ലഭ്യമാക്കാമോ; ഓരോ സമുദായത്തിനും ഓരോ കാറ്റഗറിയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം ലഭ്യമാക്കുമോ;

(സി) വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നടക്കുന്ന കരാർ-ദിവസവേതന നിയമനത്തിൽ പട്ടികജാതി വിഭാഗക്കാർക്കും ഒ.ബി.സി.-ക്കാർക്കും സംവരണം അനുവദിക്കാത്തതിനാൽ ഈ വിഭാഗങ്ങൾ അവസര നഷ്ടം നേരിടുന്നത് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ഡി) ഇങ്ങനെ നിയമിക്കുന്നവരെ പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുത്തുമ്പോൾ എസ്.സി./എസ്.ടി./ഒ.ബി.സി. വിഭാഗങ്ങൾ ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്നതും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

ഈ അവസരത്ത് പരിഹാരം കാണാൻ സർക്കാർ എന്ത് നടപടികളാണ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് എന്ന് അറിയിക്കുമോ?

(എ-ഡി) വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു.

ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്ഥിരം ജോലി

40 (3067) ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

2004 മുതൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേന താൽക്കാലിക ജോലി ചെയ്തുവന്നിട്ടുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്ഥിരം ജോലി നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമം അനുസരിച്ച് 1-1-2004 മുതൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നൽകി സ്ഥിര നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. മുഖേന നൽകുന്നുണ്ട്.

താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തൽ

41 (3068) ശ്രീ. പി. കെ. ബഷീർ: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് കഴിഞ്ഞ സർക്കാർ തീരുമാനമെടുത്തിരുന്നോ; പ്രസ്തുത സാഹചര്യം വെളിപ്പെടുത്തുമോ;

(ബി) എങ്കിൽ പ്രസ്തുത തീരുമാനം കേരള ഹൈക്കോടതി റദ്ദാക്കുകയോ സ്റ്റേ ചെയ്യുകയോ ചെയ്തിരുന്നോ; വിശദാംശം നൽകുമോ;

(സി) എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് വർഷങ്ങളായി കാത്തിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും പി.എസ്.സി. പരീക്ഷയിൽ റാങ്ക് നേടി നിയമനം കാത്തിരിക്കുന്നവരെയും പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുന്ന പ്രസ്തുത നടപടിയുടെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുമോ?

(എ-സി) വകുപ്പുകളിൽനിന്നും സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും ലഭിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഹൈക്കോടതിയിൽ ചില കേസുകൾ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ളതിൽ ഇടക്കാല ഉത്തരവുകൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലുള്ള തസ്തികകളിൽ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. 10 വർഷത്തിലേറെയായി ജോലി